

OFFRE DE SERVICES**Service de soutien aux aînés victimes d'abus (SAVA)**

- Maintenir et augmenter le déploiement des activités d'information, de sensibilisation et promotion de la bientraitance
- Promouvoir le service d'intervention individuelle

Service d'accompagnement social

- Analyser l'offre actuelle du service
- Évaluer les impacts, la pertinence et la plus-value des services offerts aux aînés
- Identifier les besoins en accompagnement
- Prioriser les actions
- Identifier les ressources nécessaires

CONCERTATION

- Prioriser les rencontres régulières des membres de la Table et la présences des travailleurs de milieu (automne-printemps)
- Expliquer l'offre de service de l'organisme et revoir le processus de communication
- Prioriser les activités organisées par les partenaires sur le terrain
- Poursuivre la mission sociale propre à l'organisme qui favorise une transformation sociale
- Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches axées sur un travail en amont sur les situations problématiques vécues par les aînés.
- Renforcer les liens avec les partenaires et les ressources du milieu afin de faciliter la référence vers les ressources externes.
- Administrer la subvention pour le travail de recherche-action
- Collaborer et contribuer à la consolidation et à la valorisation de pratiques innovantes via le travail de recherche action.

GOVERNANCE ET ADMINISTRATION**Déménagement**

- Analyser la situation actuelle
- Identifier les besoins de locaux versus les services offerts
- Prioriser les actions
- Identifier les ressources nécessaires et voir les possibilités de partenariat

Administrateurs

- Permettre aux administrateurs d'améliorer leurs connaissances
- Favoriser des rencontres entre les administrateurs et les employés
- Organiser une activité sociale pour les administrateurs
- Faciliter l'intégration des nouveaux administrateurs

Employés

- Favoriser un climat de travail sain et une collaboration à l'interne.
- Revoir et bonifier les outils de planification, de gestion et des besoins de supervision des employés
- Mettre sur pied un comité social
- Présenter le Manuel des conditions d'emploi et Politique salariale

VIE ASSOCIATIVE**Repas Partagés**

- Maintenir les engagements de l'organisme envers les comités de repas partagés selon les offres de service signées.
- Revoir le protocole de collaboration
- Souligner la participation des bénévoles dans les repas partagés
- Participer aux repas partagés

Membres de l'organisme

- Susciter la participation et l'implication active et concrète des membres et favoriser les liens entre eux.

COMMUNICATION

- Promouvoir les services et activités de l'organisme auprès des partenaires et auprès des membres.
- Définir une stratégie de représentation et de visibilité
- Maintenir la publication de l'infolettre pour les membres
- Refaire le site web ainsi que la page Facebook
- Maintenir le travail avec le consultant en communications

**CARREFOUR BIENVEILLANCE 50+**

Intervention de proximité pour un vieillissement actif et heureux dans Vaudreuil-Soulanges