



PLAN D'ACTION 2022-2023

MISSION DU GRAND RASSEMBLEMENT DES ÂNÉS DE VAUDREUIL ET SOULANGES

Le Grand Rassemblement des aînés de Vaudreuil et Soulanges (G.R.A.V.E.S.) est un organisme à but non lucratif qui contribue à rompre l'isolement ainsi qu'à développer et maintenir le pouvoir d'agir des aînés de 50 ans et plus, en intervenant dans leur milieu de vie par le biais de services d'information, de soutien et d'accompagnement.

En devenant un acteur incontournable et en misant sur la prévention, le Grand Rassemblement des Aînés de Vaudreuil et Soulanges vise à ce que les personnes vulnérables ou à risque de fragilisation de la MRC de Vaudreuil-Soulanges soient plus informées, outillées et autonomes afin de vivre un vieillissement actif et heureux au sein de leurs communautés.

ORIENTATION 1 : OFFRE DE SERVICE

ORIENTATION 2 : CONCERTATION

ORIENTATION 3 : GOUVERNANCE ET ADMINISTRATION

ORIENTATION 4 : VIE ASSOCIATIVE

ORIENTATION 5 : COMMUNICATION

OFFRE DE SERVICES						
ACTION	DESCRIPTION	ACTIVITÉS	RESPONSABLES	BUDGET	ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS
Évaluer le maintien de la publication du bulletin Le Carrefour	Évaluer les coûts de coordination, infographie et impressions de 1000 exemplaires par publications (11)	Planifier une rencontre avec les membres du CA	Direction générale et membres du CA	Aucun	Juillet 2022	Arrêt ou poursuite des publications
Consolider les services du Centre de référence	Réévaluer l'offre de services et d'activités aux aînés en lien avec le service de référence	Planifier une rencontre avec les intervenants	Direction générale	Aucun	Septembre 2022	Offre de service réévaluée et diffusée aux partenaires
Déployer le service d'accompagnement social	Poursuivre le service d'accompagnement social sur le territoire de Vaudreuil-Soulanges	Demande de soutien financier	Direction générale	Financement Fondation Grace Dart 25 000 \$	Mars 2023	Nombre d'aînés référés au service Nombre d'heures
Évaluer l'offre de service	Évaluer les impacts, pertinence, plus-value des services offerts aux aînés	Mise en place d'un processus d'évaluation de la satisfaction	Direction générale et intervenants	Aucun	Mars 2023	Grille d'évaluation élaborée
Déployer les activités d'information, de sensibilisation et promotion de la bien-être	Offrir les activités SAVA en utilisant les capsules dans les résidences privées et autres partenaires	Relancer les RPA et autres partenaires -appels -envois de lettres	Direction générale et consultante externe		Mars 2023	Nombre d'activités Nombre d'aînés rejoints Nombre de partenaires rejoints

CONCERTATION						
ACTION	DESCRIPTION	ACTIVITÉS	RESPONSABLES	BUDGET	ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS
Participer aux rencontres de la Table de concertation des aînés de Vaudreuil et Soulanges	La directrice générale maintient sa participation aux rencontre ET présences des travailleurs de milieu automne/printemps	Participer aux rencontres régulières de la Table	Directrice générale	Aucun	Mars 2023	Participation à 4 rencontres
Créer des liens avec les municipalités	Les travailleurs de milieu vont envoyer une lettre aux 23 municipalités de la MRC comme premier contact.	Rédiger une lettre de présentation pour les DG	Directrice générale et travailleurs de milieux	Aucun	Octobre 2022	23 municipalités ont reçu la lettre
Rencontrer les personnes ressources dans les municipalités (DG, premiers répondants, pompiers)	Les travailleurs de milieu vont aller présenter leur rôle auprès des personnes ressources	Planifier un calendrier de rencontres	Travailleurs de milieu	Aucun	Mars 2023	10 municipalités rencontrées
Rencontrer les intervenants du CISSMO au SAD et à l'Accueil	Rencontres pour expliquer l'offre de service de l'organisme et améliorer le processus de communication	Planifier deux rencontres d'échanges	Directrice générale et intervenants	Aucun	Mars 2023	2 rencontres
Participer à toutes activités sur le terrain	Les travailleurs de milieu participent aux différentes activités organisées par les partenaires	Participer à 5 activités	Travailleurs de milieu	Aucun	Mars 2023	Participation à 5 activités
Maintenir les liens déjà établis	Renforcer les liens avec les partenaires et les ressources du milieu afin de faciliter la référence vers les ressources externes	Assurer une présence et visibilité de l'organisme le plus souvent possible	Directrice générale et travailleurs de milieu	Aucun	Mars 2023	Nombre de participation à des nouvelles demandes de concertation

GOUVERNANCE ET ADMINISTRATION						
ACTION	DESCRIPTION	ACTIVITÉS	RESPONSABLES	BUDGET	ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS
Revoir l'Article 24 de la section IV Le Conseil d'administration des règlements généraux	Revoir la composition du conseil d'administration et mettre en place les changements requis	Mettre en place un comité de travail	Directrice générale et membres du CA	Aucun	Octobre 2022	Règlements généraux - article 24 modifié
Changer de nom et dénomination sociale de l'organisme	Travailler avec un comité le changement de nom et dénomination sociale en favorisant la participation des membres	Mettre en place le comité de travail pour le changement de nom	Directrice générale et membres du CA		Décembre 2022	Présentation de la nouvelle dénomination sociale de l'organisme aux membres (activité 35 ^e)
Actualiser les connaissances des membres du conseil d'administration	Permettre aux administrateurs d'améliorer leur connaissances	Offrir une formation pertinente aux membres du conseil d'administration	Directrice générale et membres du CA	Aucun	Décembre 2022	Les administrateurs ont assisté à une (1) formation
Planifier des rencontres entre les administrateurs et les employés de l'organisme	S'assurer que les administrateurs connaissent bien l'organisme ainsi que les services offerts	Planifier deux rencontres	Directrice générale et membres du CA	Aucun	Mars 2023	Deux rencontres organisées : automne et hiver
Organiser une activité sociale pour les administrateurs	Rencontre d'intégration des membres dans le conseil d'administration	Planifier un dîner	Directrice générale	Aucun	Juillet 2022	Une rencontre réalisée

GOUVERNANCE ET ADMINISTRATION						
ACTION	DESCRIPTION	ACTIVITÉS	RESPONSABLES	BUDGET	ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS
S'assurer de l'intégration des nouveaux administrateurs	Revoir le cartable destiné spécifiquement aux administrateurs et le mettre à jour	Remise du cartable mis à jour	Directrice générale	Aucun	Août 2022	Mise à jour du cartable et cartable remis aux administrateurs
<p>Mettre en place des rencontres de supervision hebdomadaire pour les intervenants et assurer l'intégration des nouveaux employés</p> <p>Tenir des rencontres d'équipe administrative mensuelle</p> <p>Favoriser des échanges entre employés</p>	<p>Favoriser un climat de travail sain et une collaboration à l'interne</p> <p>Revoir et bonifier les outils de planification, de gestion et de contrôle de la réalité et des besoins de supervision des employés</p>	<p>Planifier un calendrier de rencontres avec les employés</p> <p>Planifier un calendrier de rencontres administrative</p> <p>Planifier des activités d'équipe : été 2022 et hiver 2023</p>	Direction générale	Aucun	Mars 2023	<p>Rencontres de supervision tenues</p> <p>Rencontres administratives tenues</p> <p>Une activité tenue en été et une activité tenue en hiver</p>

VIE ASSOCIATIVE						
ACTION	DESCRIPTION	ACTIVITÉS	RESPONSABLES	BUDGET	ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS
Offrir un soutien aux comités de repas partagés	Maintenir les engagements de l'organisme envers les comités de repas partagés selon les offres de services signées	Organiser deux (2) rencontres	Directrice générale et membres du CA	Aucun	Mars 2023	Deux (2) rencontres tenues
Rencontrer deux fois par année tous les membres de l'organisme : <ul style="list-style-type: none"> • AGA • Autre rencontre (35 ans du GRAVES) 	Susciter la participation et l'implication active et concrète des membres et favoriser les liens entre les membres	AGA Activité à définir pour les 35 ans du GRAVES	Directrice générale et membres du CA	6 000 \$	Septembre 2022	Nombre de membres présents au CA Nombre de membres présents à l'activité
Souligner la participation des bénévoles dans les repas partagés	Remercier les bénévoles qui ont participé et qui participent encore dans les comités de repas partagés (35 ans)	Activités à définir pour les 35 ans du GRAVES	Directrice générale et membres du CA	3 000 \$	Mars 2023	Activité de reconnaissance du 35 ième anniversaire réalisée
Participer aux repas mensuels organisés par les comités de repas partagés	Maintenir et consolider les liens avec les comités de repas partagés	Présence du GRAVES aux repas mensuels	Directrice générale, membres du CA et employés	Aucun	Mars 2023	Nombre de présences aux repas
Communiquer régulièrement avec les membres	S'assurer de maintenir et consolider les liens avec les membres	Élaborer un plan de communication	Directrice générale	Aucun	Mars 2023	Nombre de communication envoyée

COMMUNICATION						
ACTION	DESCRIPTION	ACTIVITÉS	RESPONSABLES	BUDGET	ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS
Élaborer un plan de communication	<p>Promouvoir les services et activités de l'organisme auprès des partenaires et auprès des membres et définir une stratégie de représentation et de visibilité</p> <p>Créer Infolettre</p> <p>Site Web à jour et Facebook</p>	<p>Promouvoir l'organisme sur Facebook</p> <p>Diffuser régulièrement de l'information</p>	Direction générale		Décembre	<p>Visibilité accrue sur Facebook</p> <p>Visibilité accrue pour la population de Vaudreuil-Soulanges</p> <p>Publication mensuelle du bulletin ou infolettre mensuelle</p>